

## Punkter til behandling

*Åben Sag*

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningsskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

- Fortsat status på situationen i Ukraine

- Norddjurs Kommune har i DK2020-samarbejdet forpligtet sig at arbejde frem imod målet om nuludledning i 2050, som indebærer at udarbejde en klimahandleplan, konkrete projekter, følge udviklingen og fremdriften. På denne baggrund gøres der status på DK2020 v. by- og miljøchef Ulrik Christensen. Direktionen drøfter tidsplan og organisering med henblik på, at det administrative arbejde igangsættes. Materiale vedlagt.
- Opfølgning på implementering af helhedsorienteret sagsbehandling på baggrund af direktionens behandling af sagen d. 20. april. Der gives en tilbagemelding fra begge fagdirektører.
- Drøftelse af Personalepolitisk status, der behandles i hovedudvalget d. 12. maj og herefter i økonomiudvalget d. 14. juni og i kommunalbestyrelsen d. 21. juni. Den Personalepolitiske status indeholder en række personalepolitiske tiltag og fokusområder for 2021. Derudover udgør notatet en opsamling af en række personalepolitiske nøgletal for Norddjurs Kommune for hele 2021. Vedlagt er: 1) Personalepolitisk status 2021.
- Virtuelt møde vedr. Det fælleskommunale frisættelsesprogram d. 11. maj med henblik på drøftelse af deltagerkreds til mødet.
- Dialogmøde mellem direktionen og arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen den 4. maj. Materiale vedlagt.

## Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punkterne behandles.

## Beslutning i Direktionen den 04-05-2022

- Direktionen gjorde status på situationen i Ukraine
- Norddjurs Kommune har i DK2020-samarbejdet forpligtet sig at arbejde frem imod målet om nuludledning i 2050, som indebærer at udarbejde en klimahandleplan, konkrete projekter, følge udviklingen og fremdriften. På denne baggrund blev der gjort status på DK2020 v. by- og miljøchef Ulrik Christensen. Direktionen drøftede tidsplan og organisering med henblik på, at det administrative arbejde igangsættes. Der er opmærksomhed på, at DK2020 er et tværgående projekt, hvorfor der er behov for et set-up og en organisering, der bevirker, at alle relevante aktører kommer med input. Det kræver involvering, dialog og bidrag fra alle fagområder. Der er behov for en handleplan

for *hele* kommunen, herunder bygninger, indkøb mv. Byg- og miljøchefen samler op ift. beregninger af, hvor stor CO<sub>2</sub>-udledning der er på forskellige områder/virksomheder mv. Den forslåede organisering blev drøftet og aftalt, og der bliver af byg- og miljøchef afholdt oplæg om DK2020 på chefforum d. 9.-10. juni. Materialet tilrettes ud fra drøftelsen med størst mulig præcision på, hvad forventningerne er til chefer på fagområderne.

- Direktionen fulgte op på implementering af helhedsorienteret sagsbehandling på baggrund af direktionens behandling af sagen d. 20. april. Der blev givet en tilbagemelding fra begge fagdirektører. Det blev pointeret, at det er vigtigt med en fortsat, vedholdende prioritering af implementering af helhedsorienteret sag. Begge fagdirektører koordinerer og afklarer eventuelle tilbagestående forhold. Sagen genoptages på direktionsmødet med en fælles afrapportering fra fagdirektørerne d. 25. maj.
- Direktionen drøftede Personalepolitisk status, der behandles i hovedudvalget d. 12. maj og herefter i økonomiudvalget d. 14. juni og i kommunalbestyrelsen d. 21. juni. Den Personalepolitiske status indeholder en række personalepolitiske tiltag og fokusområder for 2021. Derudover udgør notatet en opsamling af en række personalepolitiske nøgletal for Norddjurs Kommune for hele 2021. Vedlagt er: 1) Personalepolitisk status 2021.
- Direktionen drøftede det virtuelle møde vedr. Det fælleskommunale frisættelsesprogram, der afholdes d. 11. maj. Fagdirektørerne foranlediger, hvem der deltager på mødet. Der er orienteret om frisættelse tidligere i chefforum, og eventuelle fortsatte initiativer om frisættelse drøftes i direktionen med afsæt i koncernmæssige bindinger på økonomi og HR. Der gøres status d. 25. maj, og udviklingskonsulent Gitte Reventlov Husted Petersen foranlediger en kort opsamling på punktet.
- Der blev afholdt dialogmøde mellem direktionen og arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen den 4. maj. Arbejdsmarkedschefen gav en status på det aktuelle, herunder personaleomsætning, hvad området ser ind i fremtiden samt samspillet med fagudvalget og den administrative koordinering. Fællesforvaltningsdirektør og arbejdsmarkedschef tilretter vedlagte model på baggrund af eksisterende aftaler og principper for det åbne direktionsrum, herunder den korte præsentation af politikker, der er på vej til politisk behandling. De drøftede principper for fortsat brug af direktionsrummet som rum for koordinering suppleres tilsvarende med de pointer omkring tidlig involvering samt

substans, værdier samt blik for helheden og cheffkolleger, der blev drøftet ved direktionsmødet. Modellen vil tages op på chefforum d. 9.-10. juni, hvor kommunaldirektør og arbejdsmarkedschef præsenterer model og foranlediger drøftelse.

Direktionen kvitterede for en positiv dialog med arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen.

**Bilag:**

- |         |      |   |            |     |
|---------|------|---|------------|-----|
| 1 -     | Åben | Forslag til DK2020 Klimaplan Notat 280422.docx          | (66340/22) | (H) |
| 3287382 |      |   |            |     |
| 2 -     | Åben | Bilag 1. Tidsplan overordnet DK2020.pdf                 | (66342/22) | (H) |
| 3287384 |      |   |            |     |
| 3 -     | Åben | Bilag 2. Linjeorganisation Klimahandlingsplan Norddjurs | (66344/22) | (H) |
| 3287386 |      | DK2020.pdf  |            |     |
| 4 -     | Åben | Personalepolitisk Status 2021                           | (65712/22) | (H) |
| 3286631 |      |   |            |     |
| 5 -     | Åben | Oplæg for direktionen den 4. maj 2022.pptx - Erhverv og | (66883/22) | (H) |
| 3288036 |      | Arbejdsmarked - Oplæg for direktionen den 4. maj        |            |     |
|         |      | 2022.pptx   |            |     |